



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

Sotsiaalministeerium
info@sm.ee
Suur-Ameerika 1
10122, Tallinn

Teie 08.09.2023 nr 1.2-3/3311-1/

Meie 03.10.2023 nr 5.2-2/34428-2

Avaliku teenistuse seaduse VTK

Sotsiaalkindlustusametile (SKA) on esitatud arvamuse avaldamiseks **avaliku teenistuse seaduse muutmise seaduse eelnõu väljatöötamise kavatsus** (VTK). SKA tutvus VTK-ga ja me võtame selles toodu **teadmiseks**.

Sõltumata eeltoodust ja olenemata sellest, soovime rakenduspraktika pinnalt ära markeerida mõned täiendavad tähelepanekud, mille puhul võiks samuti kaaluda selgemate ja paindlikumate lahenduste otsimist.

1. Kui isik on avaliku konkursil osutunud valituks ja nimetatud ametikohale ajutiselt äraoleva ametniku asendamise ajaks, tuleb kehtiva regulatsiooni kohaselt asendatava naasmisel ametnik ametikohalt vabastada. Samas kui ametiasutuses on samal ajal sarnane ametikoht (nt senine ametnik on vanemapuhkusel), siis tuleb ametnikul sellele kohale taas kandideerida avalikul või sisekonkursil. Teeme ettepaneku kaaluda võimalust, kus ametiasutusel on võimalik ka sellises olukorras jätta konkurss korraldamata. ATS-is on küll jäetud võimalused konkursi korraldamata jätmiseks teatud tingimustel, kuid ühel juhul on üheks eelduseks äraoleva ametniku teade, et ta ei naase oma ametisse ja teisel juhul on üheks eelduseks avalikul konkursil osalemine, kuid seda on piiratud 150 kalendripäevaga konkursi väljakuulutamisest arvates.
2. TLS võimaldab töölepingu katseajal üles öelda nii töötajal kui tööandjal. Töölepingu lõppemine katseajal tagab töötajale sotsiaalsed tagatised (töötuskindlustushüvitis) nii ühel kui teisel juhul. Ametnik saab katseajal esitada vabastamise taotluse tema enda soovil, kuid meile teadaolevalt täna töötajaga samaväärseid sotsiaalseid tagatisi ametnikule ei kaasne. Seega on töötaja ja ametnik sarnastes situatsioonides erinevas olukorras, mis omakorda võib muuta ametikohtadele kandideerimise teatud juhtudel ebaatraktiivseks.
3. Töötaja asumine sama ametiasutuse ametikohale eeldab täna töölepingu lõpetamist ja ametikohale nimetamist. Sellega kaasnev protsess on aga bürokratlik, kuna töölepingu lõpetamisel tuleks välja maksta ka puhkusetasu (TLS § 71) ja seda isegi olukorras, kus teenistuja töösuhe jätkub sama ametiasutuse teisel ametikohal.
4. Lisaks tekitab küsimusi, et koondamise olukorras ei võimalda ATS pakkuda töötajale teist ametikohta ilma konkursi korraldamata. Sellega omakorda kaasneb täiendav bürokratia, hüvitise maksmise küsimus, jne.

Lõpetuseks märgime, et VTK regulatiivsete võimaluste kirjelduse juures jäi meile ebaselgeks tähtajaliste ametikohtaega ja ametiaja piiranguga seonduvate muudatuste sihtrühm. Meie hinnangul vajaks see selgemalt määratlemist, kuna sihtrühma suurusel sõltuvad nii mõjud asutuse tööle kui ka puudunud isikutele.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)
Maret Maripuu
peadirektor

Andrus Jürgens
57833628, Andrus.Jurgens@sotsiaalkindlustusamet.ee

Kaira Perv
53366957, Kaira.Perv@sotsiaalkindlustusamet.ee